

VEILEDNING FOR ROVERASPIRANTTIDEN



Foto: Lars Røvaas



KFUK-KFUM
SPEIDERNE



**KFUK-KFUM
SPEIDERNE**

Innledning	2
Hvem er roveraspiranten?	2
Om Roveropptaket	3
Retningslinjer for planlegging og gjennomføring av roveraspiranttiden	3
Forslag til gjennomføring av roveropptak	4



Innledning

Denne veilederen tar for seg roveraspiranttiden og retningslinjer for roveropptaket, og er for ledere og rovere som er ansvarlige for opptagelsen av roveraspiranter. I heftet finner du svar på hvilke roller roveraspirantene har i gruppa og i roverlaget, og tips til hvordan aspiranttiden kan gjennomføres i tråd med forbundets verdier. Det å bli rover skal være noe vandrerne gleder seg til. Gjennom ulike oppgaver og utfordringer skal aspirantene oppleve mestring og samhold. De skal føle seg inkludert og sett i roverlaget, og skal behandles med respekt og verdighet.

Roveraspiranttiden og roveropptak er en viktig del av speiderens overgang fra vandrer til rover. Det er en periode og seremoni som har sterke tradisjoner i mange grupper og roverlag. Denne veilederen prøver ikke å styre hvordan aspiranttiden og roveropptaket gjennomføres, men skal være som et hjelpemiddel for ledere og rovere som forbereder roveropptak.

Veilederen tar for seg tanker og ideer om roveraspiranttiden og roveropptaket. Den gir en hjelp til refleksjon og diskusjon rundt innholdet i aspiranttiden, om hvilke verdier speideren representerer, og du som rover eller leder vil gi til aspirantene.

Hvem er roveraspiranten?

En roveraspirant er en vandrer som forbereder seg på å bli rover. En roveraspirant beholder gjerne sin funksjon som vandrer i gruppen, men er i tillegg velkommen i roverarbeidet. Dette kan tydeliggjøres ved at roveraspiranten har på et roverskjerf.

Aspiranttiden begynner det siste semesteret på ungdomsskolen. Gjennom aspiranttiden blir man kjent med hva roverarbeidet omfatter, og oppfordres til å både delta og bidra på roverarrangementer både lokalt og nasjonalt. Roveropptakelsen markerer slutten på roveraspiranttiden, og overgangen fra vandrer til rover. Utdeling av roverklaffer kan være et symbol på at man er tatt opp som rover.

Roveraspirantene er blant de eldste vandrerne og er en viktige ressurser i både gruppe og forbund. Det er viktig at de blir ivaretatt i overgangen, spesielt siden det er i denne perioden vi mister flest speidere. Det skal være attraktivt å bli rover, og roverlaget skal være et sted hvor alle er velkomne og inkludert. Som leder er det viktig at du tar vare på aspirantene.



Om roveropptaket

Hvordan vi gjennomfører et roveropptak varierer. De fleste roverlag har sin egen ramme for opptakelsen av nye rovere, ofte i tilknytning til en tur. Det er viktig at alle føler på mestring og at de får utfordringer som kan være krevende, men som de også kan vokse på. Opptaket kan gjerne avsluttes med en høytidelig seremoni. Dette er bygget på roverlagets egne tradisjoner, og sted og utforming av denne seremonien bestemmes av roverlaget selv.

Roveropptak skal ikke inneholde opplegg som kan skade roveraspirantene fysisk eller psykisk. Opplegget bør derfor godkjennes av en eldre leder, for eksempel gruppeleder eller kretsleder. Aspirantene skal ikke gå opptaket alene, men i par eller større patruljer. Sikkerhetstiltak som innsjekksposter og mobiltelefon i lukket konvolutt eller pose bør være med.

Retningslinjer for planlegging og gjennomføring av roveraspiranttiden

- Planen for aspiranttiden bør godkjennes av en leder over 26 år, for eksempel rovermentor, gruppeleder eller et medlem av kretsstyret.
- Aspiranttiden skal tilrettelegges hvert aspirantkull. Ha dialog med lederne og eventuelt foreldrene til hver enkelt aspirant, slik at du er klar over deres styrker og utfordringer.
- Aspiranten skal ikke kunne "stryke" på roveropptaket, og alle aspiranter skal bli tatt opp samtidig uavhengig av gjennomførelse.
- Aspiranttiden og opptaksprøven skal være trygg for aspirantene. [Bruk "Trygg og sikker speiding" i planleggingen til roveropptaket](#). Følg QR-koden til heftet.
- Aspirantene er likeverdige roverne og skal behandles deretter.
- Aspirantoppgavene skal ikke komme til fordel for enkeltpersoner, men kan være noe som er til fordel for fellesskapet. For eksempel rydde stien til speiderhytta.
- Oppgaven skal være utfordrende, ikke urimelig.
- Roveraspiranttiden bør ikke gå på bekostning av ordinær speideraktivitet.
- Tenk på hva roverne skal sitte igjen med etter aspiranttiden og roveropptaket.
- Tenk over om dere har et aktivt roverlag, en roverlagsleder- eller mentor som kan oppfordre til videre deltakelse i roverarbeidet.





**KFUK-KFUM
SPEIDERNE**

Forslag til gjennomføring av roveropptak

Et roveropptak kan være alt fra en formiddag til en helg. Roveren skal bli utfordret og føle mestring. Turen skal bestå av ulike oppgaver aspirantene må løse i felleskap, for eksempel orientering, gapahukbygging og haik.

Det kan være greit å gjøre en vri på oppgavene for å gi aspirantene ekstra utfordring og spenning. Eksempler på dette kan være hemmelighold, gjennomføring på natta, uventede arbeidsoppgaver underveis og lignende. Det er viktig å tilpasse oppgavene til gruppen med aspiranter, de skal være komfortable med å gjennomføre alt.

Forslag til aktiviteter hele roverlaget kan gjennomføre i felleskap er leirbål, overnatting ute, felles middag og at resten av roverlaget deltar på flere av oppgavene til aspirantene. Opptaksturen skal være gøy og utfordrende for alle, både aspiranter og rovere.

Fortsettelsen av seremonien følger roverlagets egen seremoni. For ideer på seremoni se "[Seremonier i forbundet](#)". Følg QR-koden til heftet. Avslutt gjerne med speiderløfte, Speiderbønnen, valgspråk og hilsen. Etter opptaket er det viktig å avslutte med noe hyggelig for å gi den nye roveren en god start på rover-tiden sin og inkludere dem i fellesskapet.





**KFUK-KFUM
SPEIDERNE**

Vedlegg - Min aspiranttid

Denne malen kan dere bruke som eksempel til planlegging av en aspiranttid. *Min aspiranttid* er en oversikt over dine milepæler som roveraspirant. Forsøk å utføre punktene for en spennende og meningsfull aspiranttid.

NAVN:

Hatt en oppgave internt i gruppa

For eksempel medleder hos oppdagere, stifinnere eller hovedansvar for minst et møte hos vandrerne.

Oppgave:

Underskrift leder:

Hatt en oppgave internt i krets eller forbund

For eksempel stab på et arrangement.

Oppgave:

Underskrift leder:

Deltatt på et nasjonalt speiderarrangement

For eksempel Pefftival, Roverkongress eller Roverlandsleir.

Arrangement:

Underskrift leder:

Fullført en opptakstur

Dato:

Underskrift leder: